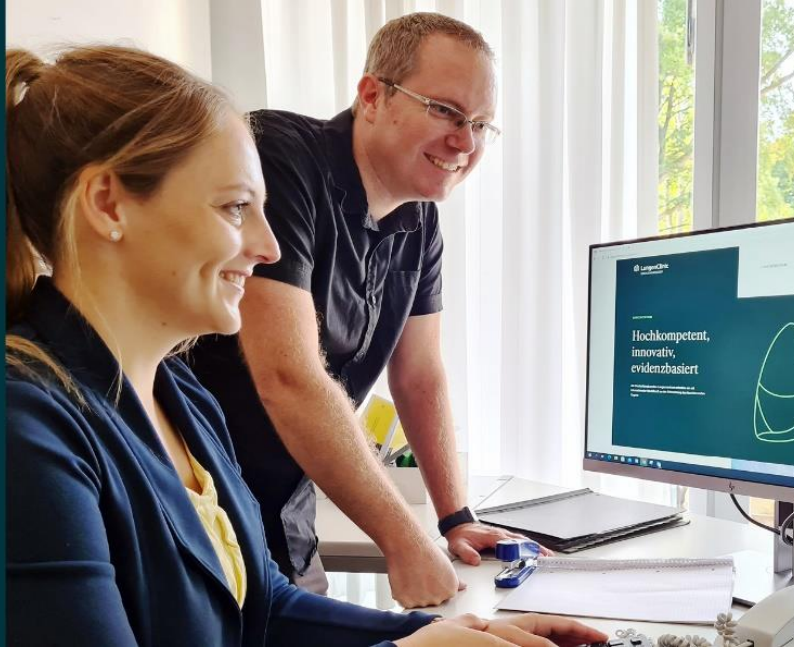


Mitarbeiter:in Personal (w/m/d)

Talent Acquisition

Voll- oder Teilzeit



Wir suchen Mitarbeiter:innen, die zu uns passen und zu denen wir passen - Sie haben Ideen und entwickeln Strategien, wie wir diese Mitarbeiter:innen finden! Die Gestaltung von Personalgewinnungsmaßnahmen weckt Ihre Kreativität. Daneben begleiten Sie den Aufbau und die Implementierung eines professionellen Bewerbermanagement-Systems, um ein positives Bewerbererlebnis zu gestalten. Und haben wir die richtigen Mitarbeiter:innen gefunden, unterstützen Sie die Fachbereiche im Onboarding und der systematischen Entwicklung dieser Kolleg:innen. Sie beteiligen sich außerdem bei der Einführung eines Tools für ein Qualifikations-Management.

Finden Sie sich darin wieder? Dann sind Sie bei uns genau richtig!



Was wir Ihnen bieten:

- Wir wollen langfristig mit Ihnen zusammenarbeiten, weswegen wir Ihnen ein **unbefristetes Arbeitsverhältnis** zusichern.
- **Individuelle Arbeitszeitgestaltung** ist für uns Grundlage um Beruf und Privatleben zu verbinden.
- Mit Ihrer Vergütung nach dem **Tarifvertrag AVH** haben Sie sichere Regelungen zu allen vertraglichen Belangen.
- **Fort- und Weiterbildung** findet bei uns intern, extern und online statt, auch zu speziellen Themen aus Ihrem Arbeitsalltag.
- Kommen Sie entspannt zur Arbeit mit dem **bezuschussten Job-Ticket des HVV** oder **parken Sie kostenfrei** auf unserem Gelände. Auch das **Bikeleasing** können Sie bei uns nutzen.
- Eine **betriebliche Altersvorsorge** und die Möglichkeit der **Entgeltumwandlung** sichert Ihre Zukunft.
- Über eine Kooperation erhalten Sie **Mitarbeitendenvergünstigungen** bei vielen namhaften Anbietern.
- **Mitarbeitendenevents** stärken den Zusammenhalt.
- Unser **Café mit Aussicht** bietet Ihnen leckeres und gesundes Essen zu vergünstigten Preisen.
- Bei Bedarf können wir **Kinderbetreuung** oder **Betriebswohnungen** zur Verfügung stellen.
- In unserem **fundierte Einarbeitungskonzept** begleiten Ihre Kolleg:innen Sie individuell vom ersten Tag an in der Wahrnehmung Ihrer abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Aufgaben.



Das werden Ihre Aufgaben sein:

- Aufbau unseres Employer Brandings
- Entwicklung von Instrumenten zur Personalgewinnung
- Definition der persona candidata
- Zusammenarbeit mit dem Marketing inkl. Eröffnung neuer Aqoise Kanäle

- Kommunikation von und mit Bewerbenden inklusive Active Sourcing
- Implementierung eines Bewerbermanagementsystems
- Unterstützung der Fachabteilungen im Recruitingprozess
- Gestaltung von Onboarding Prozessen
- Kommunikation und Administration von Praktikant:innen und Hospitant:innen



Sie passen zu uns, wenn Sie:

- eine kaufmännische Ausbildung besitzen.
- bereits Erfahrung im Recruiting oder Personalmarketing sammeln konnten, idealerweise im Krankenhausumfeld.
- wissen, wie Sie unsere Schwerpunktgruppen Pflege, ärztlicher Dienst und Funktionsbereiche erreichen.
- Personalgewinnungstools kennen und sich immer wieder auf den neusten Stand gebracht haben.
- Kreativität und eine selbständige Arbeitsweise mitbringen.
- Kenntnisse in der Administration eines Bewerbermanagementsystems mitbringen, eventuell schon mit P&I Bewerber³ gearbeitet haben.
- eine rasche Auffassungsgabe in der Aneignung neuer Programme besitzen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wunderbar! Lassen Sie uns in Kontakt treten.

Sollten Fragen offen sein beantwortet unsere fachliche Ansprechpartnerin **Frau Silke Rolff, Personalleitung** diese unter der Telefonnummer 04102 / 601 - 1100.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe der [Stellen-ID LC-2305-13](#).

Mit einem Klick per E-Mail bewerben.

Lernen Sie uns kennen!



[Ihre Perspektiven bei uns!](#)



[Was uns ausmacht!](#)



[Lernen Sie Ihr Team kennen!](#)

Lassen Sie uns gemeinsam Erfolgsgeschichte schreiben!